

186
Se aprobă
PRIMAR,
Dănuț DALA

VIZAT,
Secretar general,
Cosat Mariana

VIZAT
Cons. Pîrvu Loredana

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu

I. Argumente privind legalitatea adoptării hotărârii privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu.

Proiectul de hotărâre este întemeiat pe:

-prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; O.U.G. nr. 168/2022, privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

-art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Argumente privind oportunitatea adopării hotărârii privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei gogosari, județul Giurgiu.

II.1). Pe plan local, gestionarea problemelor publice se realizează prin intermediul administrației publice locale.

IV. 2). Este necesară adoptarea unei hotărâri a Consiliului local privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu, astfel încât salariații din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu să beneficieze pe deplin de drepturile

legale ce li se cuvin, eliminându-se eventualele inechități salariale legate de vechime, atribuțiile de serviciu,

V. munca efectiv depusă în cadrul aparatului de specialitate al primarului, perioada în care au fost angajați, etc.

Conform Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată acesta în anul 2023, este de 3000 de lei.

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază se vor avea în vedere următoarele criterii generale: a) cunoștințele și experiența; b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților; c) judecata și impactul deciziilor; d) responsabilitate, coordonare și supervizare; e) dialog social și comunicare; f) condiții de muncă; g) incompatibilități și regimuri speciale.

În temeiul art. 2 alin.1, lit. a din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică: „personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale”.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele: a) **gradația 1** - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază; b) **gradația 2** - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; c) **gradația 3** - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; d) **gradația 4** - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază; e) **gradația 5** - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, din Legea nr. 153/2017, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Nivclul veniturilor salariale se stabilește, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, „începând cu data de 1 ianuarie 2023, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medic de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”.

Luând în considerare anvelopa bugetară preconizată pentru anul 2023, și cu obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare, se impune ca, începând cu luna ianuarie a anului 2023, să se stabilească salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu.

Având în vedere cele prezentate, ținând cont de modificările legislative intervenite, respectiv majorarea salariului minim garantat în plată la 3000 de lei, de faptul că salariile de bază majorate prin prezenta hotărâre sunt fundamentate prin raportarea la salariul minim brut de 3000 de lei, s-a considerat ca fiind oportună acordarea unor creșteri salariale.

În acest context, fondurile bugetare pentru capitolul cheltuieli de personal se regăsesc prevăzute în bugetul comunei Gogoșari, județul Giurgiu pentru anul 2023, capitolul 51.02- autorități executive și capitolul 67.02- biblioteci comunale

Facem precizarea că această propunere nu este de natură să genereze costuri de nesuportat pentru bugetul local, având totodată rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.

II. 3). Creșterea calității actului de administrație publică reprezintă un obiectiv major al autorităților locale.

II.4). Proiectul de hotărâre va fi dezbătut în detaliu în cadrul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local.

II.5). Conform art. 240, din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, președintele de ședință al Consiliului local, investeste cu formula de autoritate executarea actelor administrative adoptate în exercitarea atribuțiilor sale.

Aprecierea necesității și oportunității emiterii actului administrativ aparține exclusiv, în acest caz, autorității deliberative, potrivit art. sus menționat.

Modul de calcul al acestor salarii este detaliat în anexa proiectului de hotărâre.

În consecință, având în vedere toate aspectele sus menționate, ținând cont de argumentele privind legalitatea, oportunitatea, interesul pentru rezolvarea intereselor locuitorilor comunei Gogoșari, județul Giurgiu, justificarea temeinică și legală privind adoptarea unui astfel de act administrativ, consider că se impune adoptarea unei hotărâri privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu.

Compartiment resurse umane,

Cons.sup. VĂDUVA Viorica

