



ROMÂNIA
JUDEȚUL GIURGIU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GOGOȘARI

HOTĂRÂRE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu și aprobarea organigramei și a statului de funcții

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GOGOȘARI
întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr. 390/27.01.2021 al primarului comunei Gogoșari;
- raportul de specialitate nr. 391/27.01.2021;
- Ordinul Prefectului Județului Giurgiu nr. 211/29.04.2020 privind stabilirea numărului maxim de posturi pe anul 2021;
- avizul nr. 4/27.01.2021 comisiei de buget-finanțe, urbanism și amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public și privat, dezvoltare regională, integrare europeană, investiții;
- avizul nr. 4/27.01.2021 comisiei pentru administrație publică locală, juridică, de apărare a ordinii publice, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului;
- prevederile art.129 alin.(3) lit.c), art.139 alin.(1), art. 154 alin.(2)-(3), art.197 alin.(1), (2), (4) și (5), art.200, art.369 lit.b), art.370 alin. (1), (2), (4), (5), art. 404, art. 405, art 407, art.409 alin.(1) și (3) lit.b), art. 518 și art.557 alin. (1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 8 alin. (1) și art.11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Gogoșari nr. 55/10.09.2018 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu și aprobarea organigramei și a statului de funcții, modificată prin H.C.L. al comunei Gogoșari 58/2020 și 72/2020;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Gogoșari nr.13/18.02.2020 privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli al comunei Gogoșari, pentru anul 2020 și estimările pentru anii 2021-2023, rectificat prin hotărârile numerele 16/2020 și 26/2020;
- dispoziția primarului comunei Gogoșari nr.122/29.03.2019 privind aprobarea Regulamentului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Gogoșari;
- dispoziția primarului comunei Gogoșari nr.127/08.04.2019 privind aprobarea Regulamentului intern al aparatului de specialitate al primarului comunei Gogoșari;
- prevederile art.45[^]1 și art.45[^]2 din I.L.G. nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- prevederile Codului muncii aprobat prin Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Gogoșari, județul Giurgiu, precum și organigrama și statul de funcții, conform anexelor nr. 1 – 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Începând cu data prezentei hotărâri se abrogă orice alte dispoziții contrare.

Art.3 Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului-Județul Giurgiu în vederea exercitării controlului de legalitate, Primarului comunei Gogoșari, compartimentelor de specialitate, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și se va aduce la cunoștință publică, prin grija secretarului general al comunei.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Gheorghe RĂUTĂ

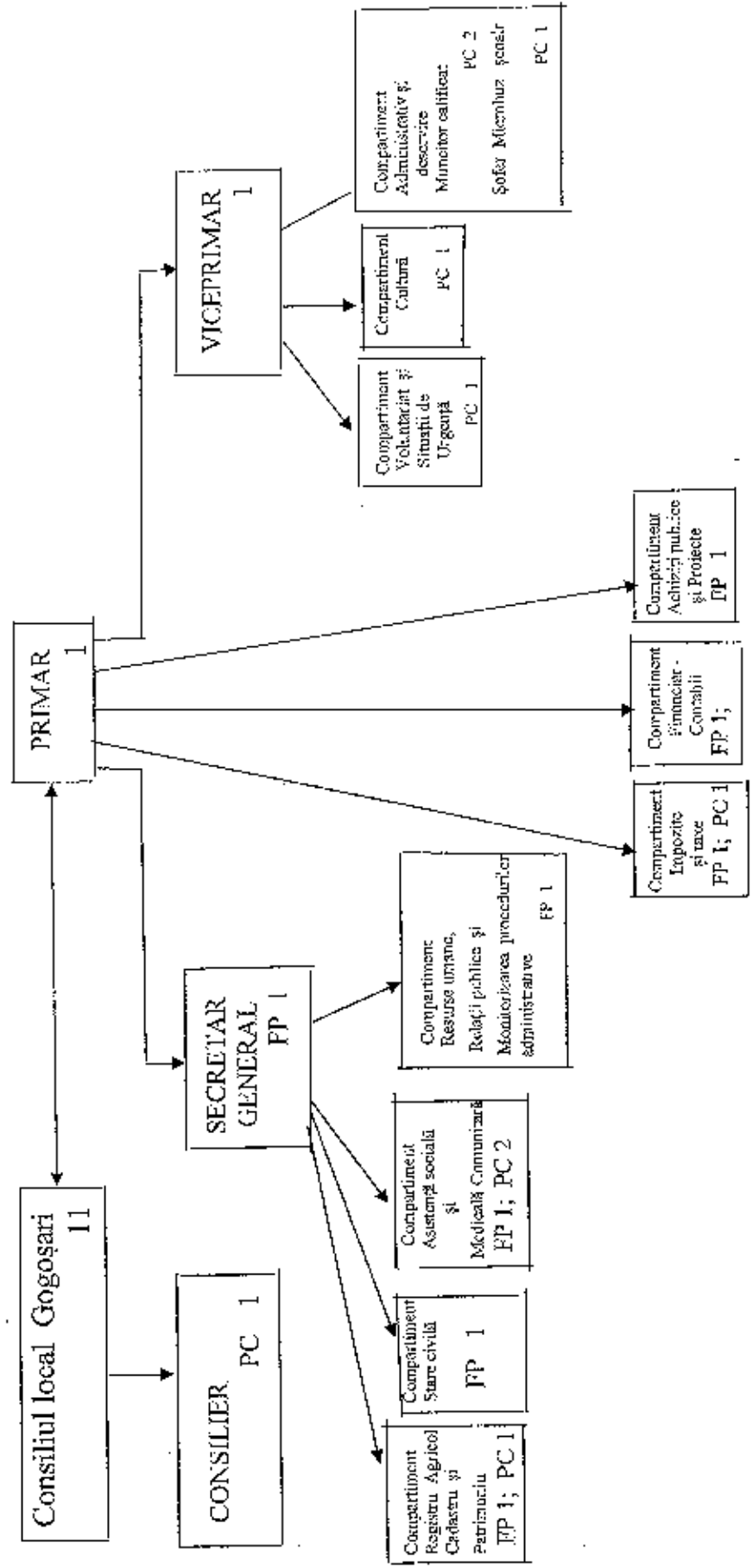


Contrasemnează,
Secretar general,
Mariana COSAT

Gogoșari, 28.01.2021
Nr. 6

Adoptată cu 11 voturi pentru, __0__ voturi împotriva și __0__ abțineri din totalul de 11 consilieri prezenți

ORGANIGRAMA



Funcții de demnitate - 2;
Funcții publice de conducere specifice - 1;
Funcții publice de execuție - 7;
Personal contractual - 8;
Personal contractual care se încadrează în art. III, alin. (2) din OUG nr. 63/2010 - 1;
Nr. Total posturi în unitate 19.

PRIMAR,
Diana Dăbâc



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
RĂZVĂȚĂ GHEORGHE

SECRETAR GENERAL
COSAT MARIANA

ANEXA 2 LA FEL NR. 6/28.01.2021

STAT FUNCȚII

Nr. crt.	Funcția	Clas	Grada	Trp.	Nivel studiilor	Gradați coresp. tranșelor de vechime	Salariu minim pe economice -lei-	Coefficient	Salariul la gr.0 -lei-	Spor vechime -lei-	Salariul de bază -lei-	C.F.P. -lei- 10% din OUG 11/2017	Salariul de bază -lei-	Indice de hrănă -lei-	Total salariu -lei-
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Primar						2.080	4	8.320	-	8.320	-	-	-	8.320
2	Viceprimar						2.080	3	6.240	-	6.240	-	-	-	6.240
3	Secretar general	I			S	3	2.230	2,64	5.887	-	5.887	-	5.887	347	6.234
4	Consilier	I	S		S	5	2.230	2,07	4.616	1.132	5.748	-	5.748	347	6.095
5	Consilier	I	PR		S	4	2.230	1,97	4.393	944	5.337	448	5.785	347	6.132
6	Consilier	I	PR		S	5	2.230	1,97	4.393	1.077	5.470	-	5.470	347	5.817
7	Consilier	I	AS		S	5	2.230	1,60	3.568	875	4.443	-	4.443	347	4.790
8	Consilier achiziții publice	I	AS		S	3	2.230	1,60	3.568	661	4.229	-	4.229	347	4.576
9	Consilier	I	AS		S	3	2.230	1,60	3.568	661	4.229	-	4.229	347	4.576
10	Consilier		1A		S	5	2.230	1,90	4.237	1.039	5.276	-	5.276	347	5.623
11	Referent	III			S	5	2.230	1,70	3.791	930	4.721	-	4.721	347	5.068
12	Referent	II	AS		S	3	2.230	1,60	3.568	661	4.229	-	4.229	347	4.576
13	Referent debutant vacant				M	-	2.230	1,50	-	-	-	-	-	-	-
14	Referent debutant vacant				M	-	2.230	1,35	-	-	-	-	-	-	-
15	Muncitor calificat vacant				M	-	2.230	1,20	-	-	-	-	-	-	-
16	Muncitor calificat			V	M	5	2.230	1,20	2.676	656	3.332	-	3.332	347	3.679
17	Șofer microbuz școlar				G	5	2.230	1,20	2.676	612	3.332	-	3.332	347	3.679
18	Asistent medical comunitar				PL	3	-	-	3.900	723	4.623	324 (spot 7%)	4.947	347	5.294

19	Consilier debutant	I	S	5	2.230	1,55	3.457	848	4.304	347	4.651
----	--------------------	---	---	---	-------	------	-------	-----	-------	-----	-------

ASISTENȚI PERSONALI

Nr. crt	FUNCȚIA	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime	Salariul de bază -lei-	Indemnizația de hrană -lei-	Total salariu -LEI-
1	Asistent personal	0	2.230	347	2.577
2	Asistent personal	1	2.397	347	2.744
3	Asistent personal	2	2.517	347	2.864
4	Asistent personal	3	2.643	347	2.990
5	Asistent personal	5	2.777	347	3.124

PRIMAR,

DĂNUT DALE

PRESEDINTE DE SEDINȚĂ

RĂUȚĂ GHEORGHE



COMP. Resurse Umane, Relații publice,
Monitorizarea procedurilor administrative
Cons. Prada Viorica

SECRETAR GENERAL
COȘAT MARIANA
LUBOD

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea de bază prevăzută în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Asistentul medical comunitar beneficiază de un spor de 7% în temeiul prevederilor art.7 alin.(1), lit.h), Anexa II-Anexa Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Sănătate și Asistență Socială”, Cap. II din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantumul de 1.450 lei conform art. 36 din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariatii, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alene și numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe față garantate în plată conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

80

Consiliul local
31 martie 2020

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	Funcția	Treapta	Nivel studiului	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime	Salariu minim pe economie -lei-	Coefficient	Salariul de gr.0 -lei-	Spor vechime -lei-	Salariul de bază -lei- 8+9)	Indemnizația de bază -lei-	Total salariu -lei- 10+11
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		Referent de specialitate	IA	S	5	2.220	1,90	4.237	3039	5.276	347	5.623

PRIMAR,
DĂNUȚ PĂLĂȘ



COM.P. Resurse Umane, Relații publice,
Monitorizarea procedurilor administrative
Cons. Preda Vișina

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.